L'apprentissage

VOTRE CARRIÈRE COMMENCE MAINTENANT!

Un guide des carrières dans les métiers spécialisés

Metiersspecialises.ca

Canadian Apprenticeship Forum
Forum canadien sur l'apprentissage

SkillsCompétences Canada

DEWALT
DEWALT

Table des matière

L'APPRENTISSAGE
DES ÉTUDES POSTSECONDAIRES QUI COMPTENT! 3

QU'EST-CE QU'UN APPRENTISSAGE? 4

QUI PEUT SUIVRE UNE FORMATION EN APPRENTISSAGE? 5

LES TRAVAILLEURS SPÉCIALISÉS TOUCHENT TOUS LES ASPECTS DE NOTRE VIE 6

SCEAU ROUGE – LE SCEAU DE L'EXCELLENCE 7

AU TRAVAIL : LES TRANSPORTS/LA FORCE MOTRICE 8

AU TRAVAIL : LA CONSTRUCTION ET L'ENTRETIEN 10

AU TRAVAIL : LE SECTEUR MANUFACTURIER ET INDUSTRIEL 12

AU TRAVAIL : LES SERVICES 14

PRINCIPAUX AVANTAGES DE L'APPRENTISSAGE 16

LES FAITS SUR LES MÉTIERS SPÉCIALISÉS : DISTINGUER LES MYTHES DE LA RÉALITÉ 17

L'APPRENTISSAGE EN 5 ÉTAPES 20

CONSEILS POUR TROUVER UN EMPLOYEUR 21

VOUS AVEZ DES QUESTIONS? NOUS AVONS DES RÉPONSES 22

« J'ai commencé ma formation en apprentissage à ma sortie de l'école secondaire et je n'ai jamais regardé en arrière. Aujourd'hui, je dirige ma propre entreprise. »

Keri Boyko, électricien

L'apprentissage

DES ÉTUDES POSTSECONDAIRES QUI COMPTENT!

Êtes-vous à l'école secondaire? Vous avez peut-être fini l'école et cherchez une nouvelle orientation? Ou avez-vous déjà un travail et cherchez-vous une carrière qui vous conviendrait? Si l'un ou l'autre de ces énoncés s'appliquent à vous, un apprentissage est exactement ce que vous recherchez.

Des milliers de personnes comme vous s'inscrivent tous les ans en tant qu'apprentis. Pourquoi? La réponse est simple. Une formation en apprentissage est la clé d'une carrière stimulante et valorisante dans les métiers spécialisés.

RESPECT

Les métiers spécialisés tiennent une place importante dans l'économie et dans notre société. Pensez-y. Les gens de métier construisent, exploitent et entretiennent l'infrastructure canadienne. Ils préparent notre nourriture et sont chargés de l'extraction de nos ressources. La productivité du Canada repose, en bonne partie, sur les connaissances très spécialisées des gens de métier. Il n'est donc pas étonnant qu'ils soient très recherchés d'un océan à l'autre.

PERSPECTIVES D'EMPLOI

Le secteur des métiers spécialisés offre plus de 300 choix de carrière répondant à toutes les aptitudes et à tous les goûts. L'apprentissage est sans fin. Après avoir obtenu leur certificat de compétence, plusieurs personnes de métier occupent un poste de direction ou font carrière dans l'enseignement. D'autres lancent leur propre entreprise ou se spécialisent. Le perfectionnement professionnel ne connaît pas de limites!

BON SALAIRE

Les travailleurs des métiers spécialisés sont récompensés pour leurs efforts. Ils gagnent bien leur vie et touchent souvent un salaire supérieur à la moyenne! En fait, un apprenti touche un salaire dès leur premier jour de travail, soit une proportion croissante du salaire d'un compagnon d'apprentissage à mesure qu'ils progressent vers la certification. Les apprentis bénéficient d'un niveau d'endettement faible, ce qui leur donne une longueur d'avance pour l'achat d'une maison ou d'une voiture. Les gens de métier jouissent d'un précieux avantage, soit celui de toucher un bon salaire tout en exerçant un métier qui leur plaît.

QU'EST-CE QU'UN APPRENTISSAGE?

L'apprentissage est une forme d'éducation postsecondaire comme les études universitaires ou collégiales. Mais il y a une différence importante. Les apprentis n'acquièrent pas seulement des compétences en salle de classe, mais ils reçoivent une formation rémunérée en milieu de travail auprès d'un employeur.

- Environ 80 % de la formation a lieu en milieu de travail avec un employeur et les 20 % restants sont effectués en milieu scolaire, dans la plupart des cas en alternant les deux.
- Les programmes d'apprentissage durent habituellement quatre ans et mènent à l'accréditation professionnelle.
- Cette forme de formation présente un certain nombre d'avantages – les apprentis touchent une rémunération durant leur formation, ils ont accès à des subventions fédérales, une expérience d'apprentissage pratique et des perspectives d'emploi dans toutes les régions du Canada.
- La plupart des apprentis sont admissibles aux prestations d'assurance-emploi pendant leur formation en milieu scolaire.

Un choix de plus de 300 carrières enrichissantes

QUI PEUT SUIVRE UNE FORMATION EN APPRENTISSAGE?

Les formations en apprentissage sont ouvertes à tous. L'âge n'a pas d'importance, mais de nombreux jeunes commencent leur formation tout de suite après l'école secondaire.

LE SAVIEZ-VOUS?

Des programmes de préapprentissage et d'apprentissage pour les jeunes sont offerts dans certaines régions. Les stages en milieu de travail donnent aux apprentis à l'école secondaire une longueur d'avance dans leur carrière dans les métiers spécialisés, sans oublier les crédits scolaires obtenus simultanément!

LES TRAVAILLEURS SPÉCIALISÉS TOUCHENT TOUS LES ASPECTS DE NOTRE VIE

Que ferions-nous sans les compétences et les connaissances des gens de métier?

Pensez-y. Les gens de métier construisent et réparent les maisons, les infrastructures, les services et les équipements que nous utilisons tous les jours, du matin au soir. Il n'est donc pas étonnant que les gens de métier soient aussi fiers de leurs compétences!

SCEAU ROUGE – LE SCEAU DE L'EXCELLENCE

Un autre avantage de l'achèvement d'une formation en apprentissage est la possibilité d'obtenir l'apposition du Sceau rouge, la norme d'excellence du secteur. Des intervenants de l'industrie et des experts des métiers de l'ensemble du pays ont fixé des compétences et les normes de 55 métiers. Ceux-ci représentent plus de 80 % de tous les métiers certifiés au Canada.

Pour de plus amples renseignements sur les métiers du Sceau rouge, consultez le www.sceau-rouge.ca.

« Après un an à l'université, je me suis rendu compte que je voulais travailler à l'extérieur, faire un travail pratique, et voir le fruit de mon travail à la fin de la journée. »

Patrick Clark, apprenti charpentier

- Carrossier de véhicules automobiles
- Électrotechnicien de véhicules automobiles
- Machiniste (force motrice)
- Mécanicien de camions et de véhicules de transport
- Mécanicien de moteurs intérieurs et extérieurs
- Mécanicien de moteurs marins
- Mécanicien de motocyclettes
- Mécanicien de petits moteurs et de matériel léger
- Mécanicien en réfrigération dans les transports

Technicien d'entretien d'aéronefs

Le technicien d'entretien d'aéronefs installe, répare et remet en état les structures des aéronefs et des systèmes mécaniques et hydrauliques et en fait l'entretien. Il doit vérifier de près et inspecter le matériel pour prévenir les dangers et faire en sorte qu'il respecte les normes de performance et de sécurité de Transports Canada. Au cours de sa journée de travail, le technicien d'entretien d'aéronefs peut démonter du matériel, l'examiner et trouver un problème ou effectuer des travaux d'entretien comme le nettoyage, la lubrification et le réglage des soupapes et des joints d'étanchéité. Les techniciens expérimentés peuvent décrocher un poste de direction ou, s'ils détiennent une licence de techniciens d'entretien d'aéronefs, devenir inspecteurs d'aéronefs.

Technicien à l'entretien et à la réparation d'automobiles

Le technicien à l'entretien et à la réparation d'automobiles effectue des réparations mécaniques et des travaux d'entretien périodiques des automobiles, des camions et des autres véhicules en se servant de matériel et d'outils pour faire les tests. Ce processus exige l'utilisation d'équipement de diagnostic informatisé comme les analyseurs de moteurs à infrarouge, les vérificateurs de bougies d'allumage et les compressiomètres. Les progrès enregistrés dans les domaines des moteurs, des transmissions et de la suspension et le recours accru aux composants électroniques obligent le mécanicien à se spécialiser davantage dans les diagnostics.

- Peintre d'automobiles
- Préposé aux pièces
- Réparateur de carrosseries d'automobiles (métal et peinture)
- Technicien à l'entretien et à la réparation d'automobiles
- Technicien d'entretien d'aéronefs
- Technicien d'entretien et de réparation de véhicules de plaisance
- Technicien d'équipement agricole
- Technicien d'équipement lourd
- Technicien de glaces de véhicule automobile
- Technicien de remorques de camions

TRAITS DE PERSONNALITÉ ET TALENTS

Le technicien d'entretien d'aéronefs doit posséder une dextérité manuelle ainsi qu'une bonne coordination œil-main. Il doit également être en forme parce qu'il peut être appelé à soulever des objets et à grimper. Il doit comprendre la machinerie automatisée. Il est également important que ce technicien possède des aptitudes à communiquer de même qu'un esprit d'analyse.

TRAITS DE PERSONNALITÉ ET TALENTS

Le technicien à l'entretien et à la réparation d'automobiles est un passionné d'automobiles et de mécanique. Il possède une aptitude pour la mécanique et des connaissances sur le fonctionnement des automobiles. Le technicien a aussi un esprit analytique et peut résoudre des problèmes pour comprendre et diagnostiquer une défaillance rapidement et de façon exacte. Cette personne de métier suit les progrès technologiques et connaît l'informatique et l'électronique.

AU TRAVAIL :

LA CONSTRUCTION ET L'ENTRETIEN

- Affûteur de scies/ Appareilleur
- Briqueteur
- Charpentier en bois
- Chaudiériste
- Couvreur
- Ébéniste
- Électricien en construction
- Finisseur de béton
- Finisseur de panneaux muraux secs, plâtrier
- Foreur de puits d'eau
- Mécanicien d'appareils industriels
- Mécanicien de brûleurs à mazout
- Mécanicien en protection-incendie
- Monteur de structures métalliques
- Opérateur de monte-charge

Conducteur d'équipement lourd

Le travail des conducteurs d'équipement lourd se manifeste tout autour de nous, même si nous ne nous en rendons pas compte. Sans les tracteurs à pneus, les excavatrices, les chargeuses-pelleteuses, les camions de transport articulés, les chargeuses sur pneus et les niveleuses exploitées par des conducteurs qualifiés, nous n'aurions pas de ponts, de routes, d'édifices, d'aéroports et d'autres grandes structures que nous côtoyons quotidiennement.

Non seulement les gens de métiers sont responsables de toute une gamme d'équipement lourd, ils doivent d'ailleurs vérifier l'équipement avant son exploitation, effectuer de travaux d'entretien de base, notamment la lubrification de composantes, et conserver un registre de l'entretien de l'équipement aux fins de contrôle. Les conducteurs d'équipement lourd doivent bien connaître les codes et les règlements municipaux, le Code de la route, les lois sur la santé et la sécurité au travail et la réglementation liée au gaz naturel tant pour leur propre sécurité que celle du public.

Charpentier en bois

Le travail du charpentier en bois ne se limite pas à la conception, à la construction et à la réparation des armoires. Il est appelé à travailler sur de nombreuses structures, notamment des portes, des fenêtres et des encadrements de fenêtres, ainsi que sur divers meubles. Le charpentier en bois doit respecter les plans et les devis du concepteur lorsqu'il construit ou répare des articles de bois. De nos jours, il exécute plusieurs tâches à l'aide d'un matériel sophistiqué, de machines à bois de base et d'outils portables et à main.

Le charpentier en bois doit bien connaître le bois, ses structures et propriétés de même qu'une foule d'outils et de matériaux d'ébénisterie. Un travailleur formé dans ce domaine peut démarrer dans la production, puis accéder à un poste de supervision ou de direction dans l'industrie du bois puisque les compétences peuvent être utilisées dans d'autres professions.

- Opérateur de monte-charge (grue mobile)
- Peintre et décorateur
- Plombier
- Poseur de revêtements souples
- Serrurier
- Soudeur
- Spécialiste de l'isolation thermique
- Technicien d'équipement lourd
- Tôlier
- Transformateur de métaux (appareilleur)
- Vitrier

TRAITS DE PERSONNALITÉ ET TALENTS

Les conducteurs d'équipement lourd doivent avoir une bonne coordination œil-main et une aptitude à la mécanique afin de manœuvrer et d'entretenir l'équipement lourd utilisé dans leur travail. Parmi d'autres caractéristiques principales figurent la vigilance et le souci de la sécurité, en raison de la taille et de la force de l'équipement exploité dans le travail. Il est important d'avoir conscience de la situation environnante, car le bruit de l'équipement peut couvrir les sons de votre environnement et vous pourriez devoir vous fier à des signaux manuels, à des drapeaux ou à des communications radio afin de savoir dans quelle direction déplacer du matériel et d'autres cargaisons.

TRAITS DE PERSONNALITÉ ET TALENTS

Le charpentier en bois aime construire des choses et travailler de ses mains. Il doit être en santé et posséder de bonnes connaissances en mathématiques, une dextérité manuelle et une bonne coordination œil-main. Il doit aussi être en mesure de lire, d'interpréter et de suivre attentivement les plans, les dessins et autres devis. De plus, les qualités artistiques et la créativité du charpentier en bois sont souvent aussi importantes que ses compétences en ébénisterie lorsqu'il développe et conçoit de nouveaux produits.

AU TRAVAIL :

LE SECTEUR MANUFACTURIER ET INDUSTRIEL

- Affûteur de scies/ Appareilleur
- Arts graphiques (relieur, prépresse, presse)
- Conducteur d'équipement lourd
- Électricien de réseau électrique
- Électricien industriel
- Fabricant d'outils et de matrices
- Foreurs et tireurs de mine
- Latteur (mécanicien de systèmes intérieurs)
- Mécanicien d'appareils industriels
- Mécanicien de machines fixes

Fabricant de matrices et d'outils

Vous savez ce que fait le fabricant de matrices et d'outils? Vous serez peut-être surpris d'apprendre qu'il est l'un des travailleurs les plus spécialisés sur le marché. Il produit des outils, des matrices et des moules spéciaux. Ceux-ci sont installés sur les machines qui fabriquent plusieurs des produits et du matériel courants comme des vêtements, des avions, des meubles et même des bonbons. Le fabricant de matrices et d'outils se sert de dessins et de la conception assistée par ordinateur et doit bien connaître les propriétés du métal, du plastique, du caoutchouc et des composites.

Usineur

L'usineur est au métal ce que le charpentier est au bois. Il installe et fait fonctionner les machines qui coupent ou broient le métal et autres matériaux pour en faire des produits plus petits. On fait appel à lui pour fabriquer une pièce unique, comme le mécanisme de la chaîne de montage qui installe les essuie-glaces sur les automobiles. Son travail évolue constamment en raison de la rapidité des changements technologiques.

- Mécanicien industriel (mécanicien de chantier)
- Mouliste
- Opérateur de monte-charge (construction, grue mobile, grue traditionnelle ou grue hydraulique)
- Opérateur de réseau énergétique
- Préposé d'entrepôt industriel
- Technicien en forage
- Technicien en instrumentation et en contrôle
- Transformateur de métaux (appareilleur)
- Usineur
- Usineur d'automobile
- Soudeur

TRAITS DE PERSONNALITÉ ET TALENTS

Le fabricant de matrices et d'outils doit exceller dans la résolution de problèmes. Il doit bien comprendre l'informatique et s'adapter rapidement aux progrès technologiques dans les domaines de la robotique et de la technologie laser. La plupart des fabricants de matrices et d'outils possèdent de bonnes connaissances en mathématiques et en physique. Le travail peut exiger, à l'occasion, un effort physique.

TRAITS DE PERSONNALITÉ ET TALENTS

L'usineur aime se servir d'outils et de matériel. Il est patient, possède une excellente coordination œil-main ainsi qu'une bonne dextérité manuelle. Il a aussi de bonnes connaissances en mathématiques et connaît les propriétés du métal, du plastique, du caoutchouc et des composites. Il doit travailler de façon prudente et être en bonne santé.

- Arboriculteur
- Arts graphiques
- Bijoutier et orfèvre
- Coiffeur styliste
- Constructeur et mécanicien d'ascenseurs
- Coordonnateur d'événements spéciaux
- Cuisinier
- Éducateur de la petite enfance
- Horticulteur (paysagiste-responsable de l'entretien des verts)
- Mécanicien de machines fixes
- Monteur de lignes sous tension
- Rembourreur

Technicien en graphisme

Les techniciens en graphisme, comme le dessinateur d'animation, le préparateur de copies, le metteur en page-encolleur, le peintre d'enseignes, le préparateur de pochoirs et le lettreur, réalisent et assemblent des illustrations, des photos, du lettrage et des dessins, en utilisant des logiciels d'éditique de pointe. Ils aident à conceptualiser un projet, à interpréter les devis ou les schémas du design, à préparer le matériel de production pour le multimédia, l'impression sur papier ou l'édition électronique. Leur travail est essentiel à la préparation des annonces populaires, des revues, des journaux, des tableaux d'affichage et des catalogues qu'on a sous les yeux.

Cuisinier

Il existe deux types de cuisiniers (aussi appelés chefs) : le cuisinier d'institution qui prépare quelques plats, des légumes et des desserts en grande quantité et le cuisinier de restaurant qui prépare une grande quantité de plats en portions individuelles. Le chef est habituellement la personne la plus qualifiée, la mieux formée et la plus expérimentée de la cuisine.

Le cuisinier planifie le menu, s'assure de la qualité des aliments, décide de la taille des portions, évalue les coûts du matériel et de la main-d'œuvre, administre le budget et gère le personnel. Le chef supervise le travail des sous-chefs, des chefs spécialistes et des cuisiniers et leur enseigne comment préparer, faire cuire, décorer et présenter les aliments.

- Serrurier
- Serveur d'aliments et de boissons
- Services de découpage de viande
- Spécialiste en câblage réseau
- Technicien à l'entretien et à la réparation d'appareils ménagers
- Technicien de systèmes de moteurs électriques
- Technicien de télévision par antenne collective
- Technicien en réseau informatique
- Technicien spécialiste en optique
- Travailleur auprès des enfants et des jeunes

TRAITS DE PERSONNALITÉ ET TALENTS

Le technicien en graphisme excelle dans le domaine de la conception et est en mesure de répondre aux besoins des autres, comme ses clients. Il doit bien gérer son temps pour respecter des délais souvent serrés. Ce technicien doit avoir une excellente connaissance de l'informatique et de l'animation et la capacité à illustrer.

TRAITS DE PERSONNALITÉ ET TALENTS

Le cuisinier doit être une personne méthodique pour assurer la planification des menus, coordonner le travail du personnel de cuisine et faire en sorte que la cuisine dispose d'une quantité suffisante d'aliments de qualité. Il doit posséder une bonne aptitude à la communication pour traiter efficacement avec les clients et les autres employés. Le cuisinier doit aussi être axé sur les gens et sur les membres de son équipe puisqu'il travaille en étroite collaboration avec le personnel de la cuisine et du service aux tables. Comme la présentation du plat est aussi importante que la préparation des ingrédients, plusieurs cuisiniers ont une âme d'artiste. Le cuisinier doit aussi posséder un sens du goût et un odorat raffiné.

Principaux avantages de l'apprentissage

Les programmes d'apprentissage offrent de nombreux avantages :

GAGNER SA VIE EN APPRENANT

L'apprenti reçoit un salaire de l'employeur qui l'embauche. Le salaire de l'apprenti peut augmenter chaque année à mesure qu'il progresse vers la certification.

ENDETTEMENT ÉTUDIANT LIMITÉ

Un programme d'apprentissage limite également l'endettement de l'étudiant puisque celui-ci a droit à une formation rémunérée.

SÉCURITÉ D'EMPLOI

Il existe une forte demande pour les travailleurs spécialisés partout au pays et dans le monde. Les jeunes qui sont débrouillards et qui possèdent une bonne éthique de travail et un certificat de compétence sont presque assurés de décrocher un emploi à la fin de leur formation. Les compétences acquises grâce à l'apprentissage constituent la pierre angulaire d'une carrière stimulante et variée.

FORMATION PERSONNALISÉE ET MENTORAT

Les apprentis ont la possibilité de perfectionner leurs compétences formation personnelle en milieu de travail auprès d'un compagnon d'apprentissage hautement qualifié. Ces mentors partagent leur expérience et transmettent des connaissances précieuses sur la manière de faire leur travail.

ACQUISITION DE COMPÉTENCES POUR LA VIE

En tant que personne de métier, les compétences apprises dureront toute votre vie, mais créent également de nouvelles possibilités. Les compagnons d'apprentissage peuvent suivre une formation spécialisée afin de poursuivre le perfectionnement de leurs talents et grâce au travail, mener une carrière stimulante et valorisante dans la gestion ou l'enseignement. De nombreux gens de métier lancent leur propre entreprise.

Les faits sur les métiers spécialisés : distinguer les mythes de la réalité

1. LE MYTHE :

Les métiers spécialisés ne conviennent pas aux étudiants ayant de bonnes notes

LA RÉALITÉ : Cette affirmation très répandue sur les métiers spécialisés est fausse. En fait, les métiers spécialisés exigent des personnes possédant d'excellentes compétences essentielles, telles que la lecture, la rédaction, les mathématiques et les sciences.

L'apprentissage n'est pas différent des études universitaires et collégiales. L'apprenti doit être intelligent, consciencieux, déterminé et travailleur. Une personne de métier doit constamment exécuter une multitude de tâches complexes :

- lire et interpréter les plans de construction d'une tour de bureaux;
- analyser divers facteurs (comme les conditions météorologiques, le poids et la distance) tout en étant aux commandes d'une grue installée sur un édifice de dix étages; ou
- calculer le volume d'eau et la pression créée par l'installation d'un réseau d'égouts dans un hôpital.

2. LE MYTHE :

L'université est le seul enseignement postsecondaire offrant un bel avenir.

LA RÉALITÉ : En obtenant son certificat de qualification, la personne de métier est assurée d'un bel avenir en raison de la forte demande, d'un bon salaire, des possibilités de voyage partout au pays et d'une excellente sécurité d'emploi. En raison de l'imminente pénurie de travailleurs causée par la demande croissante en main-d'œuvre qualifiée et le vieillissement de la population, la forte demande pour les gens de métier n'est pas près de diminuer.

3. LE MYTHE :

Les métiers spécialisés n'offrent que des emplois saisonniers

LA RÉALITÉ : De nombreux emplois dans les métiers spécialisés sont dans des secteurs qui offrent du travail durant toute l'année, notamment les secteurs minier, forestier, pétrolier et gazier, manufacturiers et des services. Et s'il est vrai que dans le passé, les projets d'infrastructures extérieurs étaient inactifs jusqu'au dégel, de nos jours, il n'est pas rare de voir des travailleurs spécialisés construire des routes et des gratte-ciel en plein hiver. Le climat du Canada ne facilite en rien la tâche des gens de métier. Cependant, il faut ajouter que les technologies de pointe leur permettent également de travailler dans toutes les conditions météorologiques. Grâce aux nouvelles technologies, les travailleurs de la construction ont un emploi 12 mois par année. Il suffit d'un chauffage au propane et de bâches isolées pour créer un environnement de travail accueillant. Des vêtements spéciaux permettent également aux gens de métier de travailler pendant tout l'hiver.

4. LE MYTHE :

Les métiers sont des emplois sans possibilité d'avancement

LA RÉALITÉ : Les métiers spécialisés ne se contentent pas d'offrir des emplois. Ils offrent des carrières! Les métiers offrent également des possibilités d'avancement, d'un poste de surveillant à un poste de gestion, par exemple, ou même de posséder sa propre entreprise. Vous pourriez même enseigner dans un centre de formation technique ou servir de mentor à vos propres apprentis à titre de compagnon d'apprentissage certifié. Les possibilités d'avancement n'ont pour seules limites que les capacités et l'ambition de la personne de métier.

5. LE MYTHE :

Les métiers spécialisés n'offrent pas de bons salaires

LA RÉALITÉ : Les métiers spécialisés offrent d'excellents salaires!

Plusieurs métiers offrent un salaire supérieur à la moyenne nationale. Non seulement le salaire des gens de métier est-il supérieur à la moyenne, mais ils terminent leurs études sans un lourd endettement. En apprenant un métier, l'apprenti touche un salaire et diminue le montant de la dette accumulée au cours de la formation de niveau postsecondaire. De plus, le gouvernement fédéral offre des subventions imposables aux apprentis admissibles des métiers désignés Sceau rouge.

6. LE MYTHE :

Les métiers spécialisés sont sales et bruyants

LA RÉALITÉ : Il est vrai que plusieurs métiers exigent un travail pratique. D'ailleurs, c'est ce qui les rend attrayants pour plusieurs personnes! Celles-ci les trouvent beaucoup plus satisfaisants que le travail de bureau.

Cela dit, la technologie et les nouvelles techniques ont apporté des changements importants à plusieurs métiers. De nos jours, des logiciels facilitent l'utilisation d'un nombre croissant d'équipements mécaniques. Un nombre grandissant de personnes de métier se retrouvent à l'intérieur, aux commandes d'un matériel informatique et technologique avancé. Il n'est pas rare de voir un technicien à l'entretien et à la réparation d'automobiles allumer un ordinateur avant même d'ouvrir le capot!

7. LE MYTHE :

Les métiers spécialisés exigent trop d'effort physique

LA RÉALITÉ : Plusieurs métiers exigent sans doute l'exécution de tâches « physiques ». De nombreuses personnes préfèrent ce travail à une carrière exigeant une longue présence dans un bureau. Cependant, il faut préciser que vu la diversité des métiers, chacun propose un milieu de travail unique. Les gens de métiers sont plus susceptibles de vanter la créativité et la résolution de problèmes dans leur travail que de se plaindre des exigences physiques de l'emploi.

La technologie a également transformé plusieurs métiers. Les personnes s'intéressant aux métiers doivent pouvoir utiliser des logiciels et du matériel mécanique désormais intégrés à leur travail.

8. LE MYTHE :

Les femmes ne sont pas assez fortes pour exercer un métier spécialisé

LA RÉALITÉ : Le travail physique ne dépend pas seulement de la force physique. En fait, les métiers spécialisés exigent de la dextérité, de l'endurance, une bonne coordination œil-main et de l'équilibre, un ensemble de caractéristiques que possèdent autant les femmes que les hommes.

L'APPRENTISSAGE EN 5 ÉTAPES

ÉTAPE 1

TERMINEZ VOS ÉTUDES SECONDAIRES

Comme l'université et le collège, la plupart des métiers exigent que vous terminiez vos études secondaires avant de vous inscrire. Vous pouvez également suivre une formation préparatoire à l'apprentissage pendant que vous êtes au secondaire.

ÉTAPE 2

TROUVEZ UN MÉTIER QUI VOUS CONVIENT

Le Canada compte plus de 300 métiers spécialisés. Lequel vous convient? Il n'est pas toujours facile d'évaluer ses intérêts, ses compétences, ses aptitudes et le style de vie souhaité. Vous auriez avantage à en parler à votre conseiller en orientation et à vos parents et à consulter le bureau d'apprentissage de votre localité. Prenez du temps pour réfléchir aux métiers en demande dans votre région.

ÉTAPE 3

FAITES-VOUS EMBAUCHER PAR UN EMPLOYEUR

Une fois le métier choisi, vous devez vous faire embaucher par un employeur. Entreprenez les mêmes démarches que lors d'une recherche d'emploi. N'oubliez pas que 80 % des occasions d'emploi ne sont jamais affichées. Envisagez de demander aux employeurs que vous rencontrez de discuter des métiers qu'ils ont besoin, et indiquez votre intérêt pour les emplois à venir.

ÉTAPE 4

ENREGISTREZ-VOUS

Lorsqu'un employeur accepte de vous embaucher, vous devrez vous enregistrer comme apprenti. Suivez toutes les étapes définies par la direction de l'apprentissage de votre province ou territoire et signez le contrat requis avec votre employeur. Le contrat précise :

- la durée du programme de formation;
- les compétences à acquérir;
- le salaire.

ÉTAPE 5

COMMENCEZ VOTRE CARRIÈRE

Après avoir satisfait les exigences du programme et réussi les examens de votre métier, vous recevrez un certificat de qualification. **Félicitations!** Songez aux possibilités illimitées que vous réservent les prochaines étapes de votre cheminement de carrière.

Pour en savoir plus sur la formation en apprentissage, consultez le www.metiersspecialises.ca.

CONSEILS POUR TROUVER UN EMPLOYEUR

RÉSEAU! RÉSEAU! RÉSEAU!

- Découvrez le marché « caché » de l'emploi en visitant des entreprises engagées dans le secteur qui vous intéresse.
- Demandez conseil à votre conseiller en orientation. Consultez le secrétariat d'apprentissage local, les conseils mixtes rassemblant entreprises et syndicats et les associations professionnelles. Ils connaissent peut-être des employeurs qui sont à la recherche d'apprentis.
- Dites à toutes vos connaissances et à toutes les personnes que vous rencontrez que vous cherchez un emploi.
- Ayez toujours votre curriculum vitae sous la main. Remettez-le à tous les employeurs que vous rencontrez, même ceux qui n'ont pas de poste vacant.
- Notez le nom et le numéro de téléphone des employeurs ou des surveillants que vous avez rencontrés. Rappelez-les dans quelques semaines. Ils comprendront alors que vous souhaitez vraiment obtenir cet emploi!
- Faites l'expérience du métier et rencontrez des employeurs en suivant un programme de préapprentissage ou un programme d'apprentissage pour les jeunes.
- Scrutez les sites d'emploi en ligne pour des conseils sur le curriculum vitæ et les entrevues et renseignez-vous sur les employeurs qui embauchent.

Vous pouvez également trouver un employeur en vous servant des méthodes traditionnelles. Frappez à toutes les portes et lisez les petites annonces publiées dans les journaux ou dans Internet. De nos jours, les services en ligne les plus populaires sont :

- monster.ca
- workopolis.com
- travailleraucanada.gc.ca
- guichetemplois.gc.ca
- canadajobs.com
- apprenticesearch.com
- labourmarketservices.gov.bc.ca

EN BREF

Pendant six années consécutives (de 2007 à 2012), les employeurs du monde entier ont affirmé que les postes dans les métiers spécialisés sont les plus difficiles à combler.

Enquêtes annuelles sur la pénurie de talents 2011 et 2012 de ManpowerGroup.

« L'apprenti profite non seulement de la formation avec rémunération qui est au cœur du processus dynamique de l'apprentissage, mais il découvre également la sécurité et la satisfaction associées à la maîtrise d'un métier. »
Ken Georgetti, président, Congrès du travail du Canada

Vous avez des questions? Nous avons des réponses

QUI EST RESPONSABLE DE L'APPRENTISSAGE?

La réglementation de la formation en apprentissage est la responsabilité du gouvernement provincial ou territorial. Chacun des partenaires dans l'apprentissage, à savoir l'employeur, l'apprenti, le compagnon d'apprentissage et l'institut de formation technique, a des responsabilités particulières associées à la formation et à la certification.

QUI PEUT EMPLOYER UN APPRENTI?

Un apprenti ne peut être embauché que par un employeur ayant un compagnon qualifié et capable de le conseiller et qui respecte toutes les lois de son territoire de compétence en matière de santé et de sécurité.

L'APPRENTI DOIT-IL TERMINER SON PROGRAMME CHEZ UN SEUL EMPLOYEUR?

Non. Cependant, l'apprenti et le nouvel employeur doivent communiquer le changement à l'organisme local responsable de l'apprentissage. Il faut obtenir toute la documentation de formation des anciens employeurs pour vérifier les compétences obligatoires que l'apprenti a acquises.

OÙ EST PRÉSENTÉE LA FORMATION EN CLASSE?

La plupart des programmes d'apprentissage comptent sur un collège communautaire ou sur un centre de formation de l'industrie pour offrir la formation technique. Dans certains métiers, des collèges privés offrent également la formation en apprentissage. Il est également possible de suivre la formation technique en ligne. Vérifiez auprès de votre dispensateur de formation technique ou votre organisme provincial ou territorial de l'apprentissage.

QU'EST-CE QUE LA CERTIFICATION?

La plupart des gouvernements des provinces et des territoires utilisent le terme « certification » pour indiquer qu'une personne satisfait aux exigences de formation requises et qu'il a réussi les examens de certification de son métier. La certification confirme aux clients et aux employeurs que vous possédez les compétences et l'expérience requises pour exercer votre métier.

LA CERTIFICATION EST-ELLE OBLIGATOIRE DANS TOUS LES MÉTIERS?

Non. La certification n'est pas exigée dans tous les métiers. Cependant, il existe des métiers dits obligatoires qui ne peuvent être exercés que par des compagnons certifiés ou par des apprentis enregistrés. La certification est facultative dans les autres métiers. Vérifiez auprès de l'organisme provincial ou territorial d'apprentissage dans votre région pour en savoir plus.

POURQUOI LA CERTIFICATION EST-ELLE IMPORTANTE?

Être un compagnon certifié offre un avantage réel sur le marché de la main-d'œuvre. La certification démontre que le compagnon possède la formation et les compétences requises pour exécuter les tâches, ce qui est important aux yeux de plusieurs employeurs et clients.

DOIT-ON POSSÉDER UN DIPLÔME D'ÉTUDES SECONDAIRES POUR DEVENIR UN APPRENTI?

La plupart des programmes d'apprentissage exigent un diplôme d'études secondaires. Cependant, il peut exister des exceptions à cause des exigences particulières d'un employeur ou des conditions minimales que les provinces et les territoires imposent aux programmes d'apprentissage. En règle générale, les employeurs préfèrent embaucher un apprenti qui a terminé ses études secondaires, mais ils tiennent compte également de l'attitude, des aptitudes et des compétences actuelles du jeune qui peut exécuter les tâches du métier.

PEUT-ON S'ENGAGER DANS UN APPRENTISSAGE PENDANT LES ÉTUDES SECONDAIRES?

Plusieurs provinces et territoires ont lancé des programmes spéciaux destinés aux étudiants du secondaire qui s'intéressent à l'apprentissage. Ces programmes offrent une formation préalable dans les métiers et la possibilité de combiner l'école et le travail.

COMBIEN COÛTE UNE FORMATION EN APPRENTISSAGE?

L'apprentissage coûte moins cher que les autres possibilités de formation postsecondaires. Les droits de scolarité varient selon le métier et la province ou le territoire. À cela peuvent s'ajouter d'autres coûts liés aux livres, à l'équipement, aux outils et aux frais de subsistance. Cependant, les apprentis sont rémunérés durant leur formation en milieu de travail. Un certain nombre de subventions et de crédits d'impôt sont disponibles afin de réduire le coût de la formation en apprentissage. Consultez votre bureau local d'apprentissage pour en savoir plus sur l'aide financière fédérale et provinciale ou territoriale.

www.metiersspecialises.ca

Canadian Apprenticeship Forum
Forum canadien sur l'apprentissage

SkillsCompétences Canada